



VEDTÆGT for den selvejende institution Molevitten

§ 1 Navn og hjemsted

Den selvejende institutions navn er Molevitten.

Institutionen har hjemsted i Københavns Kommune.

§ 2 Institutionens ramme

Institutionen drives i henhold til dagstilbudsloven § 19, stk. 3 for 0 – 5 år

Institutionen drives i overensstemmelse med Københavns Kommunes mål og rammer for børn og unge i dagtilbud og den til enhver tid gældende lovgivning.

§ 3 Institutionens formål

Institutionens formål er at være dagstilbud for børn.

Institutionens formål er endvidere at drive en integreret institution, tilbyde et professionelt og fagligt stærkt dagtilbud til børnene og skabe et trygt og inspirerende miljø, som giver børn de bedste muligheder for udvikling, læring og leg.

Institutionens formue er henlagt til institutionens formål.

§ 4 Institutionens ledelse

Institutionens ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der - under ansvar overfor bestyrelsen - varetager den daglige pædagogiske og administrative ledelse af institutionen og forestår den daglige drift.

§ 5 Institutionens bestyrelse

Bestyrelsen består af i alt 6 medlemmer.

4 medlemmer vælges af og blandt institutionens forældre på et forældremøde. Medlemmerne som søges fordelt mellem vuggestue og børnehave så vidt muligt.

1 medlemmer vælges af og blandt de fastansatte medarbejdere på et personalemøde, bortset fra ledelsen.

Formanden udpeges af bestyrelsen og under hensyntagen til, at bestyrelsen tilføres kompetencer, som kan styrke bestyrelsens professionelle arbejde. Præcisering af ønskede kompetencer sker i samarbejde med lederen. Valget sker ved simpelt flertal.

Institutionslederen og personalerepræsentanten deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

§ 6 Valghandling og valgbarhed

Forældrerepræsentanter og suppleanter for disse vælges på et forældremøde, der afholdes inden udgangen af efteråret (september, oktober, november).

I ulige år vælges 2 forældrerepræsentanter og i lige år 2 forældrerepræsentanter.

Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen.

Medarbejdere i institutionen er ikke valgbare som forældrerepræsentanter.

Ved afstemningen kan der afgives én stemme pr. indskrevet barn i institutionen.

Medarbejderrepræsentanter og suppleanter for disse vælges på et personalemøde for alle fastansatte i institutionen bortset fra ledelsen.

Personalemødet afholdes i løbet af efteråret. Dog skal medarbejderrepræsentanten være valgt inden det forældremøde, hvor forældrerepræsentanterne vælges.

Medarbejderrepræsentanten vælges i ulige år.

Fastansatte medarbejdere i institutionen er valgbare og har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er den/de personer med flest stemmer.

I tilfælde af stemmelighed, finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer.

Forældrerepræsentanter og medarbejderrepræsentanten vælges for 2 år af gangen.

Valgperioden løber fra det tidspunkt, hvorpå forældre- og medarbejderrepræsentanterne er valgt.

Ud over bestyrelsens medlemmer vælges der 2 suppleanter for forældrerepræsentanterne af og blandt institutionens forældre på et forældremøde og 1 suppleant for medarbejderrepræsentanterne af og blandt de fastansatte medarbejdere på et personalemøde, bortset fra ledelsen.

Suppleanter vælges for 1 år af gangen og indtræder i bestyrelsen i forhold til antallet af stemmer. Suppleanter indtræder i bestyrelsen for den resterende valgperiode, når et valgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen.

Formanden er ikke en af de 4 valgte forældrerepræsentanter, men må gerne være en forældre eller en tidligere/kommende forælder.

§ 7. Udtræden af bestyrelsen

Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter suppleanten indtræder.

Bestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvist fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, såfremt der er enighed herom i den øvrige del af bestyrelsen, og der fortsat er et flertal af forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer. Hvis blot et medlem ikke er enig, må det pågældende bestyrelsesmedlem udtræde.

En medarbejderrepræsentant udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra bestyrelsen. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.

Opsigelse af formanden skal ske på et bestyrelsesmøde og besluttet med simpelt flertal. Fratræden sker med omgående virkning med mindre andet aftales.

Formanden kan trække sig fra posten med tre måneders varsel.

Ved formandens opsigelse eller fratræden konstitueres næstformanden i formandens stilling indtil bestyrelsen vælger en ny formand.

§ 8 Bestyrelsens konstituering

Bestyrelsen konstituerer sig selv med en formand og næstformand. Næstformanden vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne. Medarbejderrepræsentanterne kan ikke vælges som næstformand.

Bestyrelsen fastsætter sin egen forretningsorden.

§ 9 Bestyrelsens ansvar og kompetence

Bestyrelsen påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål, og de regler der til enhver tid gælder for institutionens ledelse og drift.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver bestyrelsens tilslutning.

Beslutninger omhandlende lederansættelser kræver mindst 2/3 flertal.

Beslutninger vedrørende institutionens formue, vedtægtsændringer, nedlæggelse af institutionen, og ejendomsforhold kræver mindst 2/3 flertal.

Indgåelse og ophævelse af driftsoverenskomsten mellem institutionen og Københavns Kommune samt indgåelse og ophævelse af aftaler, som berører institutionens kapital, kræver tilslutning af mindst 2/3 flertal.

§ 10 Bestyrelsens møder

Bestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt.

Formanden indkalder til og leder møderne. I tilfælde af formandens varige forfald, eller hvis formanden ikke - trods henstilling fra mindst 2 medlemmer - indkalder til møde, kan 2 medlemmer indkalde til møde.

Lederen deltager i bestyrelsens møder som bestyrelsens sekretær.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne, er til stede.



Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig flertalsbeslutning, medmindre andet er bestemt. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Medarbejderrepræsentanten er "inhabil", når der i bestyrelsen behandles personalesager. Personalet deltager i personsager af generel karakter.

Over bestyrelsens forhandlinger føres en protokol, der underskrives af de i mødet deltagende bestyrelsesmedlemmer.

Der udarbejdes referat, som sendes til samtlige bestyrelsesmedlemmer senest 14 dage efter mødet. Bestyrelsen er forpligtet til at formidle referat af bestyrelsesmøderne til forældre og ansatte i institutionen.

§ 11 Ansættelsesforhold

Institutionens bestyrelse ansætter og afskediger personale inden for de rammer, der er fastsat i det af Københavns Kommunes godkendte budget.

Bestyrelsen kan delegere kompetencen til ansættelse og afsked af personalet til lederen.

Ansættelse og afskedigelse af lederen kan kun ske efter Københavns kommunes forudgående godkendelse.

Institutionen må ved opslag af stillinger tage forbehold herom.

§ 12 Tegningsret

Til at forpligte institutionen retligt over for tredjemand kræves underskrift af bestyrelsens formand - i dennes varige forfald, næstformand - sammen med et andet bestyrelsesmedlem eller med institutionens leder.

Lederen kan råde over dankort/hævekort og netbank alene.

§ 13 Hæftelse

Institutionen hæfter med sin formue efter dansk rets almindelige regler for alle institutionens gældsforpligtelser.

Bestyrelsens medlemmer er ansvarlige for institutionens dispositioner i overensstemmelse med dansk rets almindelige ansvarsregler.

§ 14 Nedlæggelse

Ved institutionens nedlæggelse skal dens formue med tilslutning fra mindst 2/3 flertal af bestyrelsens medlemmer og med godkendelse af Københavns Kommune anvendes til et tilsvarende socialt formål i Københavns kommune.

§ 15 Vedtægtsændring

Ændringer af vedtægterne kræver tilslutning fra mindst 2/3 af bestyrelsens medlemmer og godkendelse af Københavns Kommune.

Vedtægterne er vedtaget af bestyrelsen d. 19/10-2016.

Vedtægterne træder i kraft pr. 26/10-2016

I bestyrelsen:

Bestyrelsesformand

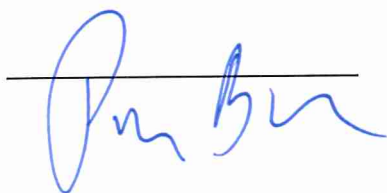
Bestyrelsesmedlem

Bestyrelsesmedlem

Bestyrelsesmedlem

Bestyrelsesmedlem

Godkendt af Københavns Kommune d. 1/11 2016



Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Område Valby, Vesterbro, Kgs. Enghave
Gl. Køge Landevej 3
2500 Valby